

POLITIK VEDRØRENDE KØNSMÆSSIG FORDELING I LEDELSEN

Brother Nordic A/S ser variation som en styrke, der sikrer adgang til de største talenter.

Medlemmerne af selskabets bestyrelse vælges på baggrund af en samlet vurdering af deres kvalifikationer. Pr. 31. marts 2020 består bestyrelsen af 4 medlemmer, hvoraf 1 er kvinde. Selskabet har som mål at mindst 20 % skal være kvinder.

Brother Nordic A/S har derudover en ligestillingspolitik til at sikre mod diskrimination på alle ledelsesniveauer, både blandt afdelingsledere og teamledere, der fokuserer på de personlige kvalifikationer nødvendige for enhver jobprofil. Mænd og kvinder har lige muligheder inden for selskabet.

Denne politik fastsætter rammerne for den ansattes, lederens og direktørens karriereudvikling og også retningslinjerne for rekruttering og fastholdelse af ledere, der inkluderer følgende:

- Støtte til forberedelse af individuelle karriereplaner
- Mentor-arrangement
- Politik til fremme af karrieremuligheder for begge køn
- Ansættelsesprocedurer til at sikre ensartede rekrutteringsmuligheder for begge køn

Kønsfordelingen i Brother Nordic A/S er pr. 31. marts 2020 som følger:

